

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 900/2025

OGGETTO: Avvio delle procedure di promozione per merito comparativo – approvazione schema di avviso di selezione, di cui al provvedimento n. 103 adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 07.10.2024.

L'anno duemilaventicinque il giorno 23 del mese di ottobre in Cagliari, nella sede del Consorzio di Bonifica della Sardegna Meridionale - Via Dante n° 254 -

IL DIRETTORE GENERALE

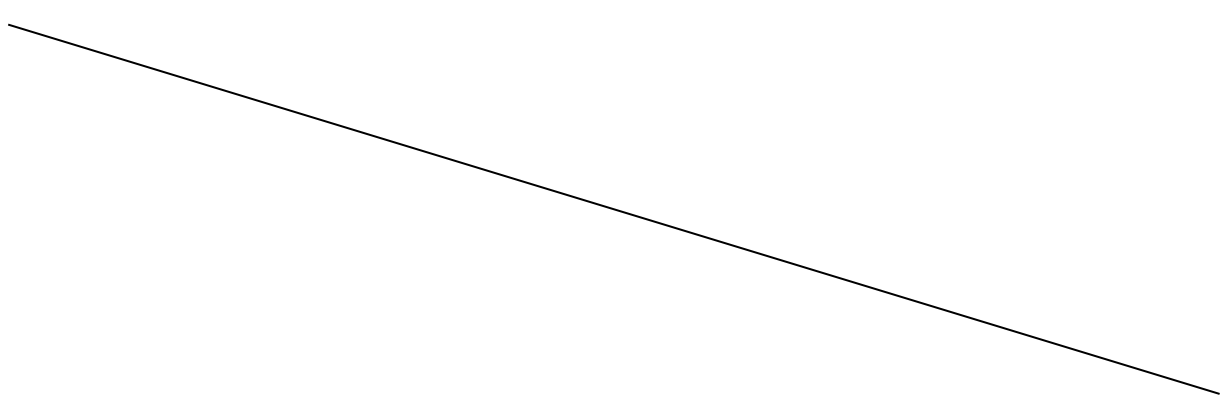
VISTA la legge regionale n. 6 del 23 maggio 2008 recante “Legge - quadro in materia di consorzi di bonifica”;

VISTO il vigente Statuto Consortile;

VISTO il POV vigente che prevede “*in caso di assenza temporanea o vacanza del titolare, le funzioni di Direttore Generale sono esercitate dal Dirigente avente maggiore anzianità nella qualifica. In caso di pari anzianità nella qualifica, le funzioni sono esercitate dal più anziano di età*” (Titolo II – art. 2.2);

VISTA la nota del Presidente prot. n. 06217 in data 12.04.2024 che, in applicazione degli atti sopra richiamati, individua la Dott.ssa Patrizia Mattioni – Direttore dell'Area Affari Generali e Programmazione Finanziaria come Direttore Generale F.F.;

VISTA la Deliberazione n. 103 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 03 settembre 2025, esitata positivamente con nota assessoriale prot. n. 19536 del 15.09.2025, mediante la quale è stata disposta l'attivazione delle procedure di promozione per merito comparativo per il personale consortile già in servizio, con specifico riferimento alle seguenti figure professionali:



UNITÀ	QUALIFICA e SETTORE di ASSEGNAZIONE	INQUADR.	SEDE di LAVORO
AREA AFFARI GENERALI E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA			
2	IMPIEGATI DIRETTIVI SETTORE CATASTO, RUOLI e SIT	A/160	CAGLIARI
AREA TECNICO-AMBIENTALE			
1	QUADRO SETTORE DIGHE	Q/162	CAGLIARI
1	IMPIEGATO DIRETTIVO SETTORE STUDI, PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI, SICUREZZA CANTIERI ED ESPROPRI	A/160	CAGLIARI
2	OPERAI SUPERSPECIALIZZATI (<i>trattoristi</i>) SETTORE MANUTENZIONE RETE DRENO E FASCE FRANGIVENTO CAMPIDANO, TREXENTA, SARRABUS. DIFESA SUOLO E SERVIZIO DI PIENA	C/118	VILLASOR (sezione di Villasor)
1	OPERAIO SPECIALIZZATO SETTORE MANUTENZIONE RETE DRENO E FASCE FRANGIVENTO CAMPIDANO, TREXENTA, SARRABUS. DIFESA SUOLO E SERVIZIO DI PIENA	D/116	SAN GAVINO (sezione di Villasor)
AREA AGRARIA			
1	QUADRO SETTORE DISTRETTO 1	Q/162	QUARTU S. ELENA
1	QUADRO SETTORE DISTRETTO 4	Q/162	SAN GIOVANNI S.
1	IMPIEGATO DIRETTIVO SETTORE IMPIANTI	A/160	SERRAMANNA EST (Sezione EST)
1	IMPIEGATO DIRETTIVO SETTORE IMPIANTI	A/160	SERRAMANNA EST (Sezione OVEST)
1	IMPIEGATO DIRETTIVO SETTORE GESTIONE IRRIGUA	A/160	CAGLIARI
2	IMPIEGATI DIRETTIVI SETTORE PIANIFICAZIONE	A/160	CAGLIARI
1	IMPIEGATO ESECUTIVO SETTORE DISTRETTO 5	B/128	SENORBI'
3	CAPI OPERAI SETTORE IMPIANTI	B/128	SERRAMANNA EST
1	CAPO OPERAIO SETTORE DISTRETTO 7	B/128	SAN SPERATE
2	CAPI OPERAI SETTORE DISTRETTO 2	B/128	PIMPISU
2	CAPI OPERAI SETTORE DISTRETTO 3	B/128	SAN GAVINO
1	CAPO OPERAIO SETTORE DISTRETTO 1	B/128	QUARTU S. ELENA
1	OPERAIO SPECIALIZZATO SETTORE DISTRETTO 3	D/116	SAN GAVINO
1	OPERAIO SPECIALIZZATO SETTORE DISTRETTO 1	D/116	QUARTU S. ELENA

per un totale di n. 12 figure impiegatizie e n. 14 figure di operai;

VISTO l'art. 41 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica, riguardante l'attivazione delle procedure idonee a promuovere o assegnare mansioni superiori ai dipendenti consortili;

VISTO il P.O.V. consortile vigente, ed in particolare il punto 4.6 nonché l'Allegato A) al medesimo, che stabilisce i punteggi da attribuire a ciascuno dei criteri costituenti la valutazione parziale e totale dei candidati, fino ad un massimo di 100 punti complessivi;

RIBADITO che, ai sensi dell'Accordo Amministrazione/RAS del 3 febbraio 2011, è estesa anche al personale dell'Area D – operai specializzati in Parametro D/116 – la partecipazione alla selezione mediante giudizio per merito comparativo finalizzata all'attribuzione della qualifica di “capo operaio” (Area B) che, tuttora, nell'ordinamento vigente è limitata al solo personale compreso nell'Area “C”;

VISTO l'avviso comune relativo ai principi che regolano l'assolvimento della procedura di promozione per merito comparativo, denominato **allegato A)**;

VISTO lo schema di valutazione dei criteri che, oltre a definirne i parametri ne stabilisce anche il punteggio minimo e massimo da attribuire in costanza di giudizio, denominato **allegato B)**;

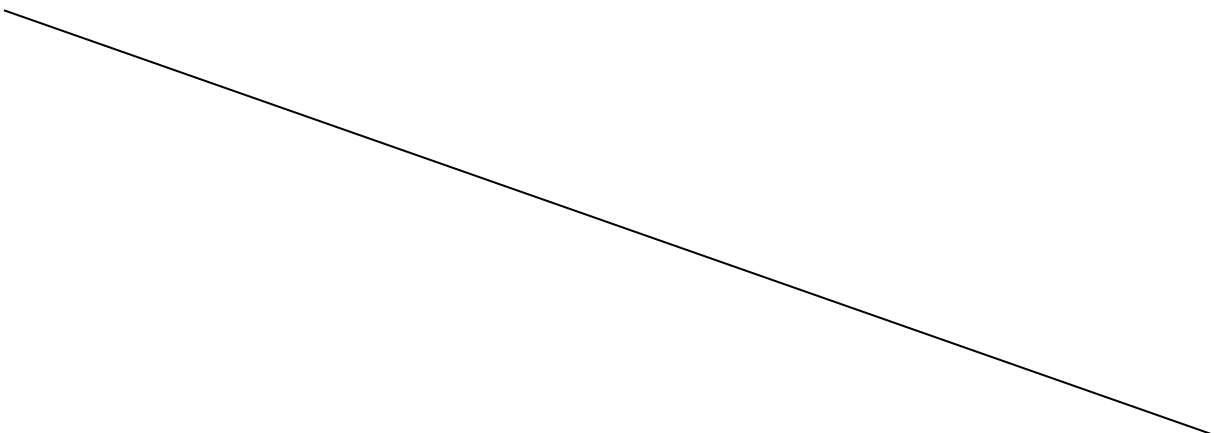
VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2025 approvato con Deliberazione del Consiglio dei Delegati n. 013 del 03 dicembre 2024 (*visto di legittimità* n. 31756 del 23.12.2024) e successivamente variato con Deliberazioni del Consiglio dei Delegati n. 002 del 27 gennaio 2025 (*visto di legittimità* n. 2713 del 04.02.2025), n. 005 del 15 maggio 2025 (*visto di legittimità* n. 11195 del 26.05.2025) e n. 014 del 07 ottobre 2025 (*visto di legittimità* n. 21921 del 16.10.2025);

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante e sostanziale del presente atto -

D E T E R M I N A

di avviare le procedure di selezione per merito comparativo, ai sensi della Deliberazione n. 103 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 03 settembre 2025, esitata positivamente con nota assessoriale prot. n. 19536 del 15.09.2025, mediante la quale è stata disposta l'attivazione delle procedure di promozione per merito comparativo per il personale consortile in servizio a “tempo indeterminato”;

di confermare che le selezioni più volte richiamate, riguardano l'attribuzione dei seguenti parametri e profili professionali nonché la corrispondente sede lavorativa dove è stata rilevata la carenza:



UNITÀ	QUALIFICA e SETTORE di ASSEGNAZIONE	INQUADR.	SEDE di LAVORO
AREA AFFARI GENERALI E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA			
2	IMPIEGATI DIRETTIVI SETTORE CATASTO, RUOLI e SIT	A/160	CAGLIARI
AREA TECNICO-AMBIENTALE			
1	QUADRO SETTORE DIGHE	Q/162	CAGLIARI
1	IMPIEGATO DIRETTIVO SETTORE STUDI, PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI, SICUREZZA CANTIERI ED ESPROPRI	A/160	CAGLIARI
2	OPERAI SUPERSPECIALIZZATI (<i>trattoristi</i>) SETTORE MANUTENZIONE RETE DRENO E FASCE FRANGIVENTO CAMPIDANO, TREXENTA, SARRABUS. DIFESA SUOLO E SERVIZIO DI PIENA	C/118	VILLASOR (sezione di Villasor)
1	OPERAIO SPECIALIZZATO SETTORE MANUTENZIONE RETE DRENO E FASCE FRANGIVENTO CAMPIDANO, TREXENTA, SARRABUS. DIFESA SUOLO E SERVIZIO DI PIENA	D/116	SAN GAVINO (sezione di Villasor)
AREA AGRARIA			
1	QUADRO SETTORE DISTRETTO 1	Q/162	QUARTU S. ELENA
1	QUADRO SETTORE DISTRETTO 4	Q/162	SAN GIOVANNI S.
1	IMPIEGATO DIRETTIVO SETTORE IMPIANTI	A/160	SERRAMANNA EST (Sezione EST)
1	IMPIEGATO DIRETTIVO SETTORE IMPIANTI	A/160	SERRAMANNA EST (Sezione OVEST)
1	IMPIEGATO DIRETTIVO SETTORE GESTIONE IRRIGUA	A/160	CAGLIARI
2	IMPIEGATI DIRETTIVI SETTORE PIANIFICAZIONE	A/160	CAGLIARI
1	IMPIEGATO ESECUTIVO SETTORE DISTRETTO 5	B/128	SENORBI'
3	CAPI OPERAI SETTORE IMPIANTI	B/128	SERRAMANNA EST
1	CAPO OPERAIO SETTORE DISTRETTO 7	B/128	SAN SPERATE
2	CAPI OPERAI SETTORE DISTRETTO 2	B/128	PIMPISU
2	CAPI OPERAI SETTORE DISTRETTO 3	B/128	SAN GAVINO
1	CAPO OPERAIO SETTORE DISTRETTO 1	B/128	QUARTU S. ELENA
1	OPERAIO SPECIALIZZATO SETTORE DISTRETTO 3	D/116	SAN GAVINO
1	OPERAIO SPECIALIZZATO SETTORE DISTRETTO 1	D/116	QUARTU S. ELENA

per un totale di n. 12 figure impiegatizie e n. 14 figure di operai;

di stabilire, fermo restando quanto previsto dal vigente P.O.V, che l'attribuzione di ciascuna delle posizioni sopra individuate determinerà che le corrispondenti funzioni saranno esercitate presso la sede lavorativa ove è stata riscontrata la carenza strutturale della medesima, come a fianco di ciascuna indicato;

di accogliere le istanze di candidatura del personale operaio specializzato, appartenente all'Area D Parametro 116, alla selezione finalizzata all'attribuzione della qualifica di "capo operaio" (Area B), ai sensi dell'Accordo Amministrazione/RAS del 3 febbraio 2011;

di approvare l'avviso comune, allegato alla presente determinazione e denominato "allegato A)", concernente le linee guida finalizzate all'espletamento delle selezioni in parola;

di approvare lo schema di valutazione dei criteri, allegato alla presente determina e denominato "allegato B)";

di approvare lo schema di domanda di ammissione alla candidatura secondo il modello allegato alla presente determinazione, denominato "allegato C)";

di disporre che gli avvisi di selezione siano pubblicati nel sito istituzionale del Consorzio e presso i cantieri consortili per un periodo **di 15 giorni** naturali e consecutivi dal giorno successivo a quello di pubblicazione;

di dare atto che la presente determinazione sarà trasmessa ai Direttori dell'Area Affari Generali e Programmazione Finanziaria, dell'Area Tecnico - Ambientale e dell'Area Agraria, ciascuno per il seguito di competenza;

di dare atto che la presente determinazione sarà trasmessa al Settore Affari Generali per la pubblicazione nell'Albo Pretorio online e nella sezione MERITI COMPARATIVI;

di assolvere, altresì, agli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii..

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

f.to: Patrizia Mattioni

Allegati A) - B) - C)
alla Determinazione Dirigenziale
n. 900/DIR. del 23.10.2025

**CONSORZIO DI BONIFICA
DELLA SARDEGNA MERIDIONALE**

C A G L I A R I

AVVIO DELLE PROCEDURE DI PROMOZIONE PER MERITO COMPARATIVO
APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE
DI CUI AL PROVVEDIMENTO N. 103 ADOTTATO
DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN DATA 07.10.2024.

*LA PRESENTE COPIA È COMPOSTA DA N° 04 FOGLI ED È CONFORME
ALL'ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO QUESTO UFFICIO*

IL FUNZIONARIO
f.to: S. Costa



ALLEGATO A)**AVVISO AI DIPENDENTI CONSORTILI**

Si porta a conoscenza del personale dipendente a tempo indeterminato interessato che, in esecuzione della Deliberazione n. 103 adottata dal Consiglio di Amministrazione del 03.09.2025, **è stato disposto l'avvio della procedura per l'espletamento della selezione mediante giudizio per merito comparativo, per l'attribuzione delle Aree e dei Parametri di cui al vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei consorzi di bonifica, riepilogate nello schema alla medesima allegato.**

In conformità al provvedimento sopra richiamato, la selezione riguarda l'individuazione di n. 26 unità, cui attribuire la qualifica e le mansioni di cui alla Determina del Direttore Generale n. 900 del 23.10.2025 che saranno assegnate come indicato.

I dipendenti in servizio, interessati alla propria candidatura, che alla data di pubblicazione del presente bando (Determina del Direttore Generale n. 900 del 23.10.2025) sono in possesso dei requisiti richiesti dal vigente P.O.V. e dalle norme contrattuali richiamate nell'art. 41 del C.C.N.L. in vigore, dovranno inoltrare domanda di partecipazione dalla quale risulti l'indicazione esatta della selezione alla quale intendono candidarsi, che potrà chiaramente dedurre dal testo della determina congiunta al presente allegato.

Le richieste dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro **15 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione della determina cui il presente avviso è allegato.**

Il Consorzio provvederà alla promozione per merito comparativo con applicazione dei criteri contenuti nel P.O.V. vigente (Allegato B) "Schema dei criteri di valutazione".

Il dipendente potrà utilizzare lo "schema di domanda" (allegato C), che viene fornito in formato editabile al fine di semplificare la compilazione della richiesta.

Tutti gli allegati sono scaricabili dal sito del Consorzio www.cbsm.it - nella sezione MERITI COMPARATIVI - in allegato alla determinazione del Direttore Generale n. 900 del 23.10.2025.

Il Regolamento Europeo n. 679 del 27 aprile 2016 sul trattamento dei dati personali prevede la tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, per cui ai sensi dell'articolo 13 del REG. UE 2016/679 informiamo il personale dipendente candidato, che tutti i dati personali raccolti saranno trattati in osservanza dei presupposti e dei limiti stabiliti dal Codice in materia di protezione dei dati personali, da altre leggi e da regolamenti, al fine di espletare tutte le fasi della procedura di selezione in argomento. Il trattamento dei dati avverrà, anche con l'utilizzo di strumenti elettronici ad opera di dipendenti dell'Ente opportunamente incaricati ed istruiti, secondo logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
f.to: Patrizia Mattioni

ALLEGATO B)

**CRITERI E PUNTEGGI DA UTILIZZARE
NELLA VALUTAZIONE DEL MERITO COMPARATIVO**

Ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e del vigente POV consortile, la promozione avverrà secondo i seguenti criteri e relativi punteggi.

Criterio 1 - Attitudine alle mansioni proprie della qualifica da assegnare e valutazione del lavoro svolto.

La valutazione dell'attitudine alle mansioni da svolgere verrà effettuata dalla Commissione, sulla base degli aspetti appresso elencati, a ciascuno dei quali sarà attribuito il relativo punteggio. La sommatoria di detti punteggi costituirà la valutazione complessiva dell'attitudine al lavoro del candidato:

- da Area D ad Area QUADRI **massimo 33 punti**

Il presente criterio risulta così articolato:

- 1) Capacità di svolgere le mansioni del posto da ricoprire:
 - da Area D ad Area Quadri **punti da 0 a 15**
- 2) Conoscenza specifica della zona, delle opere e degli impianti in cui dovrà operare:
 - da Area D ad Area Quadri **punti da 0 a 03**
- 3) la valutazione del lavoro svolto
 - da Area D ad Area Quadri **punti da 0 a 15**

L'attribuzione del punteggio di cui al punto 3) sarà svolta sulla base di un giudizio inclusivo di valutazione (da 0 a 15) formulato dal Direttore dell'Area di provenienza.

Il punteggio massimo sarà ovviamente attribuito al concorrente che risulta in possesso dei maggiori requisiti e, per ciascuno, proporzionato al possesso dei requisiti posseduti alla data del provvedimento.

Criterio 2 - Assiduità

Ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. vigente, a tali effetti non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, le assenze per malattia o infortunio per causa di servizio, i ricoveri ospedalieri, i permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di categoria e i permessi retribuiti ai sensi della L. 104 del 1992.

Ai sensi, inoltre, dell'allegato A) del POV in vigore, per ogni assenza per malattia non determinata da cause di servizio e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, vengono detratti:

- **1 punto** per ogni assenza inferiore a 5 giorni;
- **2 punti** per ogni assenza compresa tra i 5 e i 15 giorni;
- **3 punti** per assenze superiori

Il periodo considerato ai fini della valutazione dell'assiduità è quello dei 12 mesi antecedenti la valutazione per merito comparativo.

Criterio 3. Assenza di provvedimenti disciplinari.

Eventuali provvedimenti disciplinari incideranno in deduzione dal punteggio massimo attribuito omogeneamente a tutte le Aree.

Ai sensi dell'allegato A) del POV, eventuali provvedimenti disciplinari incideranno in deduzione dal punteggio attribuito, come segue:

- censura scritta: **meno 2 punti**
- sospensione dal servizio: **da meno 5 a meno 20 punti** rapportati alla durata della sospensione

Criterio 4. Titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal Piano di Organizzazione Variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle mansioni da svolgere.

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal piano di organizzazione variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, **fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto di 17 punti**, verranno valutati come segue:

PROMOZIONE NELL'AREA "D" E DALL' AREA "D" ALL'AREA "C":

- il possesso di diplomi di qualificazione professionale rilasciati da strutture pubbliche dà diritto all'attribuzione di **8,5 punti** per ciascun diploma sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto (da 0 a 17);

PROMOZIONE NELL'AREA "C" E NELL'AREA "B" E DALL'AREA "C" ALL'AREA "B":

- il possesso di diplomi di qualificazione professionale triennali rilasciati da strutture pubbliche dà diritto all'attribuzione di **7,5 punti** per ciascun diploma, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto (da 0 a 17);

PROMOZIONE DALL'AREA B ALL'AREA A (impiegati esecutivi/ di concetto):

- il possesso di diplomi di scuola superiore di secondo grado dà diritto all'attribuzione di **7,5 punti** per ciascun diploma sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto (da 0 a 17);

PROMOZIONE NELL'AREA "A" (da concetto a direttivi) e DALL'AREA "A" ALL'AREA QUADRI:

- il possesso di diplomi di laurea, titoli accademici post-laurea, di abilitazione professionale e di specializzazione dà diritto all'attribuzione di ulteriori punti fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto (da 0 a 17) che, per coerenza e imparzialità, si dettaglia come segue: laurea quinquennale punti 7,5 – laurea triennale punti 4,0 – laurea magistrale punti 3,5 – master di 1 anno punti 1,0 – abilitazione professionale punti 1,0.

Criterio 5. Frequenza a corsi di formazione che abbiano dato luogo ad attestati di esito positivo.

Ai sensi dell'allegato A) del POV, sarà oggetto di valutazione la frequenza di corsi formativi attinenti alle nuove mansioni da assegnare, **fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto di 10 punti**:

- per la promozione entro le Aree D, C e B e da queste a quelle rispettivamente superiori, saranno assegnati **2 punti** per ogni corso di formazione per la cui frequenza sia previsto il titolo di studio richiesto per l'accesso alla posizione da ricoprire;
- per la promozione dall'area A all'Area Quadri saranno assegnati **2 punti** per ogni corso di formazione di durata annuale, purché i contenuti siano di efficacia attuale.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
f.to: Patrizia Mattioni

SCHEMA DI DOMANDA DI AMMISSIONE

Spett.le **AMMINISTRAZIONE**
del Consorzio di Bonifica
della Sardegna Meridionale
Via Dante, 254

09128

CAGLIARI

OGGETTO: Partecipazione alla selezione mediante giudizio per merito comparativo di cui al provvedimento n. 103 adottato dal C.D.A. in data 03.09.2025 e alla Determina del Direttore Generale n. ____ del ____.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____ e residente in _____, via/piazza _____, dipendente da codesta Amministrazione a far data dal _____, attualmente inquadrato/a nel parametro ____/____ ed assegnato all'Area _____ Settore _____ Sezione _____ con sede di lavoro in _____ -

C H I E D E

di essere ammesso alla selezione mediante giudizio per merito comparativo per il conseguimento della qualifica di _____ e la conseguente attribuzione del parametro ____/____, nell' Area _____ Settore _____ sede di _____ -

A tal fine DICHIARA:

- Di essere in possesso dei seguenti titoli (di cui si allega copia) per il conseguimento della qualifica ed attinenti alle mansioni da svolgere e che possono contribuire all'assegnazione del punteggio stabilito nell'allegato B):
 1. _____
 2. _____
 3. _____
- Di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione che hanno dato luogo ad attestati con esito positivo (di cui si allega copia) e che possono contribuire all'assegnazione del punteggio stabilito nell'allegato B):
 1. _____
 2. _____
 3. _____
 4. _____
 5. _____
 6. _____
 7. _____
 8. _____

Cordiali saluti

Data _____

(firma per esteso)

CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA MERIDIONALE

in pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line per **15** giornate consecutive
dal 23 Ottobre 2025 al 07 Novembre 2025

f.to: S. Costa

